

Streikrecht

1

Tarifrunde 2011 – Druckindustrie



Streiks sind zulässig !

Strajki są dozwolone!

Jeśli strajk jest organizowany przez twój związek zawodowy, możesz wziąć w nim udział. Prawo niemieckie na to pozwala.

Biorąc udział w strajku podkreślasz swoje żądania wobec pracodawcy. Może chodzić na przykład o podwyżkę wynagrodzenia. Nie możesz zostać ukarany za udział w strajku. Zwolnienie strajkującego pracownika jest również niedozwolone.

Twój szef nie płaci w czasie strajku wynagrodzenia.

Po zakończeniu strajku twój szef musi ci ponownie zapewnić pracę oraz płacić pensję.

Gdyby ci w jakikolwiek sposób grożono, zwróć się natychmiast do swojego związku zawodowego. Zwróć się do ver.di!

Art. 9 Abs. 3 GG
(BAG vom 12.09.1984
– 1 AZR 342/83)

Również kształcący się mogą strajkować!

(Auch Auszubildende dürfen streiken!)

Odbywałeś naukę w zakładzie pracy? Również ty możesz strajkować. Z solidarności z innymi pracownikami oraz dlatego, że ty też chcesz więcej zarabiać. Nie możesz zostać za to ukarany.

Gdyby ci w jakikolwiek sposób grożono, zwróć się natychmiast do swojego związku zawodowego. Zwróć się do ver.di!

(BAG vom 30.08.1994
– 1 AZR 765/93)

Pracownicy tymczasowi nie są łamistrajkami!

(LeiharbeiterInnen sind keine Streikbrecher!)

Pracownicy tymczasowi nie muszą pracować w zakładzie, w którym się odbywa strajk. Tak mówi ustawa o pracy tymczasowej.

To prawo dotyczy wszystkich pracowników, którzy zostali zatrudnieni przez agencję pośrednictwa pracy lub agencję pracy tymczasowej.

Nikogo nie można zmusić do tego, aby odwrócić się plecami do swoich kolegów i koleżanek z pracy. Dlatego podczas strajku również pracownicy tymczasowi nie muszą pracować.

Gdyby ci w jakikolwiek sposób grożono, zwróć się natychmiast do swojego związku zawodowego. Zwróć się do ver.di!

§ 11 Abs. 5 AÜG

(Urteil vom 10.09.1985
– 1 AZR 262/84)



Zakaz stosowania kar wobec pracowników!

(Massregelungsverbot!)

Twój szef nie może cię ukarać w związku z udziałem w strajku. Chroni cię prawo.

Zdaża się jednak, że dochodzi do gróźb ze strony pracodawcy. Zwróć się wtedy do swojego związku zawodowego. Zwróć się do ver.di!

Nie bądź łamistrajkim! *(Sei kein Streikbrecher!)*

Nikt nie ma obowiązku łamania strajku. Podczas strajku nie musisz pracować. Pokaż, że jesteś jednomyślny ze swoimi kolegami i koleżankami. To są wasze wspólne żądania i wspólnie za nie odpowiadacie.

(BAG vom 10.09.1985
– 1 AZR 262/84)

Kto pracuje mimo strajku, okazuje brak solidarności oraz zagraża wszystkim innym.

Nadgodziny *(Überstunden)*

Może się zdarzyć, że twój udział w strajku zostanie rozliczony jako nadgodziny. To jest niedozwolone. Nie gódź się na to i zwróć się do nas. Zwróć się do ver.di.

Nie musisz odrabiać czasu, w którym strajkowałeś.

Dyżur *(Notdienst)*

Gdy akurat przypada na ciebie dyżur w pracy, spytaj się swojego związku zawodowego ver.di, czy został on z nimi ustalony. Twój szef nie może sam zdecydować, że powinieneś mieć dyżur.

(BAG vom 30.03.1982
– 1 AZR 265/80, LAG
Hannover vom 1.02.1980
– 2 Sa 110/79 sowie vom
22.10.1985 – 8 Sa 32/85;
BAG vom 31.01.1995
– 1 AZR 142/94)

Głosowanie bezpośrednie w sprawie rozpoczęcia strajku

(Urabstimmung)

W głosowaniu bezpośrednim w sprawie rozpoczęcia strajku mogą brać udział tylko członkowie związku zawodowego. To oni decydują czy będzie strajk.

Twój związek zawodowy to ver.di - Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (Zjednoczony Związek Zawodowy dla Sektora Usług).

Ochrona prawna *(Rechtsschutz)*

Gdy jesteś członkiem związku zawodowego, przysługuje ci ochrona prawna gwarantowana przez ten związek. To ważne, ponieważ nie zawsze wszystko idzie gładko. Na przykład, gdy twój szef próbuje cię zmusić do odpracowania czasu, w którym strajkowałeś.

Twój związek zawodowy zatrudnia adwokatów, którzy służą ci pomocą oraz, w razie potrzeby, reprezentują cię w sądzie.

Zostań więc członkiem związku zawodowego. Twój związek zawodowy to ver.di – Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (Zjednoczony Związek Zawodowy dla Sektora Usług).

Pomoc w czasie strajku (*Streikunterstützung*)

Gdy strajkujesz, twój szef prawdopodobnie nie płaci ci pensji. Tylko członkowie związku zawodowego dostają od ver.di pomoc finansową.

Jak wysokie jest to wsparcie finansowe dowiesz się w ver.di.

Rada zakładowa i strajk (*Betriebsrat und Arbeitskampf*)

Rada zakładowa zachowuje podczas strajku wszystkie swoje prawa. Rada ta musi pozostać neutralna. Członkowie rady zakładowej mogą jednak również brać udział w strajku.

§ 74 Abs. 2 und 3 BetrVG

Ubezpieczenie zdrowotne w momencie rozpoczęcia strajku

(*Krankenversicherungsschutz*)

Twoje ubezpieczenie zdrowotne obowiązuje także podczas strajku.

§ 192 SGB V

Lokaut (*Aussperrung*)

Ty możesz strajkować – twój szef lokautować. Podczas gdy strajkujesz, twój szef może cię zlokautować, czyli nie dopuścić cię do twojego miejsca pracy.

Gdy twój szef nie chce cię wpuścić do zakładu pracy, także nikt inny nie może wejść do środka. Gdy jednak tak się stanie, natychmiast skontaktuj się ze swoim związkiem zawodowym albo poinformuj o tym kierownictwo strajku.

Instrukcje kierownictwa strajku (*Anweisungen der Streikleitung*)

Każdym strajkiem ktoś kieruje. Są to ludzie ze związku zawodowego ver.di. Kierownictwo strajku decyduje na przykład o tym, kiedy strajk zostanie zakończony albo przerwany.

Mehr drin – Mehr wert – Jetzt Mitglied der ver.di werden!

www.mitgliedwerden.verdi.de