



Streiks sind zulässig !

Έχεις το δικαίωμα να απεργήσεις!

Όταν το συνδικάτο σου κηρύξει απεργία, τότε μπορείς να απεργήσεις. Αυτό το επιτρέπει ο νόμος στην Γερμανία.

Art. 9 Abs. 3 GG
(BAG vom 12.09.1984
– 1 AZR 342/83)

Με την απεργία κάνεις το αίτημά σου ξεκάθαρο. Αυτό το αίτημα για παράδειγμα μπορεί να είναι η αύξηση των αποδοχών. Δεν επιτρέπεται να τιμωρηθείς για συμμετοχή σου σε απεργία.

Ούτε η απόλυσή σου επιτρέπεται.

Αλλά: Όταν γίνεται απεργία και συμμετέχεις, το αφεντικό σου δεν πληρώνει καμία αμοιβή.

Όταν τελειώσει η απεργία, το αφεντικό σου πρέπει να συνεχίσει να απασχολεί και να σου πληρώνει αμοιβή.

Αν σε απειλήσουν, απευθύνσου αμέσως στο συνδικάτο σου.
Απευθύνσου στο ver.di!

Και οι μαθητευόμενοι μπορούν να απεργήσουν!

Βρίσκεσαι σε μαθητεία; Και πάλι έχεις το δικαίωμα να απεργήσεις. Από αλληλεγγύη αλλά επειδή και εσύ θα ήθελες περισσότερα χρήματα. Ούτε και εσύ σαν μαθητευόμενος επιτρέπεται να τιμωρηθείς για την συμμετοχή σου στην απεργία.

(BAG vom 30.08.1994
– 1 AZR 765/93)

Αν σε απειλήσουν, απευθύνσου αμέσως στο συνδικάτο σου.
Απευθύνσου στο ver.di!

Οι ενοικιαζόμενοι(-ες) εργαζόμενοι(-ες) δεν είναι απεργοσπάστες!

§ 11 Abs. 5 AÜG

Ενοικιαζόμενοι εργαζόμενοι δεν είναι υποχρεωμένοι να εργάζονται σε επιχείρηση όπου γίνεται απεργία. Το δικαίωμα αυτό ορίζεται από το **«Νόμο περί Παραχωρήσεως Εργαζομένων»**. Αυτός ο νόμος ισχύει για όλους τους απασχολούμενους οι οποίοι διακινούνται από εταιρίες ενοικίασης εργαζομένων.

(Urteil vom 10.09.1985
– 1 AZR 262/84)

Επομένως: Κανείς δεν επιτρέπεται να εξαναγκάζεται να στρέφεται εναντίον των συναδέλφων του. Όταν γίνεται απεργία ούτε ο ενοικιαζόμενος εργαζόμενος είναι υποχρεωμένος να εργαστεί.

Αν σε απειλήσουν, απευθύνσου αμέσως στο συνδικάτο σου. Απευθύνσου στο ver.di!

Απαγόρευση πειθαρχικών μέτρων!

Το αφεντικό σου δεν επιτρέπεται να σε τιμωρήσει για συμμετοχή σου σε απεργία. Ο νόμος σε προστατεύει. Μερικές φορές ακούγονται απειλές, Τότε απευθύνσου αμέσως στο συνδικάτο σου. Απευθύνσου στο ver.di!

Μην είσαι απεργοσπάστης!

Κανένας άνθρωπος δεν είναι υποχρεωμένος να γίνει απεργοσπάστης. Όταν γίνεται απεργία, δεν είσαι υποχρεωμένος να εργαστείς. Δείξε ότι εσύ και οι συνάδελφοί σου είσατε μαζί. Είναι δικό σας το αίτημα και υποστηρίζετε όλοι μαζί.

(BAG vom 10.09.1985
– 1 AZR 262/84)

Παρ' όλα αυτά όποιος εργάζεται, ενώ γίνεται απεργία, δείχνει έλλειψη αλληλεγγύης και όλους σε επικίνδυνη θέση.

Υπερωρίες. (Überstunden)

Μερικές φορές η συμμετοχή σου σε απεργία συμψηφίζεται με τις υπερωρίες σου. Αυτό δεν επιτρέπεται. Μην αφήνεις να γίνεται κάτι τέτοιο και απευθύνσου σε εμάς. Απευθύνσου στο Ver.di!

Δεν είσαι υποχρεωμένος να αναπληρώσεις το χρόνο εργασίας που χάθηκε με την απεργίας.

Έκτακτη παροχή υπηρεσιών. (Notdienst)

Όταν πρέπει να προσφέρεις έκτακτες υπηρεσίες, ρώτησε το συνδικάτο σου, το Ver.di, εάν αυτή η έκτακτη παροχή υπηρεσιών έχει συμφωνηθεί. Το αφεντικό σου δεν επιτρέπεται να αποφασίσει από μόνο του ότι πρέπει να προσφέρεις έκτακτες υπηρεσίες.

(BAG vom 30.03.1982
– 1 AZR 265/80, LAG
Hannover vom 1.02.1980 – 2
Sa 110/79 sowie vom
22.10.1985 – 8 Sa 32/85;
BAG vom 31.01.1995
– 1 AZR 142/94)

Άμεση ψηφοφορία. (Urabstimmung)

Στις άμεσες ψηφοφορίες δικαίωμα συμμετοχής (ψήφου) έχουν μόνο τα μέλη του συνδικάτου.

Τα μέλη του συνδικάτου αποφασίζουν αν θα γίνει απεργία.

Το συνδικάτο σου λέγεται ver.di – «Ενωμένο Συνδικάτο Υπηρεσιών».

Νομική προστασία.

Όταν είσαι μέλος του συνδικάτου, σου προσφέρεται νομική προστασία. Αυτό είναι σημαντικό, μια που μερικές φορές δεν πάνε όλα ομαλά. Για παράδειγμα, όταν το αφεντικό σου θέλει να σε αναγκάσει να αναπληρώσεις τον χαμένο χρόνο εργασίας λόγω της απεργίας.

Το συνδικάτο σου έχει δικηγόρους. Σε υποστηρίζουν και έρχονται μαζί σου και στο δικαστήριο. Γίνε λοιπόν μέλος. Το συνδικάτο σου λέγεται ver.di.

Βοήθημα απεργίας.

Όταν απεργείς, το αφεντικό σου προφανώς δεν σου πληρώνει καμία αμοιβή. Μόνο τα μέλη του συνδικάτου παίρνουν κάποιο οικονομικό βοήθημα.

Πόσο είναι το βοήθημά σου, θα το μάθεις από το συνδικάτο σου ver.di.

Εργασιακό Συμβούλιο και εργατικές κινητοποιήσεις.

§ 74 Abs. 2 und 3 BetrVG

Το Εργασιακό Συμβούλιο έχει και σε περίπτωση απεργίας όλα τα δικαιώματα που έχει και στις άλλες περιπτώσεις. Το εργασιακό συμβούλιο πρέπει να παραμένει ουδέτερο. Όμως τα μέλη του εργασιακού συμβουλίου επιτρέπεται να συμμετέχουν σε απεργίες.

Ιατροφαρμακευτική περίθαλψη με την έναρξη εργατικών κινητοποιήσεων.

§ 192 SGB V

Ιατροφαρμακευτική περίθαλψη ισχύει και όταν γίνεται απεργία.

Ανταπεργία (λοκ-άουτ)

Μπορείς να απεργήσεις – το αφεντικό σου κάνει λοκ-άουτ. Όταν απεργείς το αφεντικό σου μπορεί να κάνει λοκ-άουτ. Δεν σε αφήνει να πας στη θέση εργασίας σου.

Αλλά: Όταν το αφεντικό σου δεν θέλει να σε αφήσει να μπει, τότε δεν επιτρέπεται και κανένας άλλος να πάει για δουλιά. Αν συμβεί κάτι τέτοιο, ενημέρωσε αμέσως το συνδικάτο σου ή το συντονιστικό όργανο της απεργίας.

Οδηγίες του συντονιστικού οργάνου της απεργίας.

Κάθε απεργία έχει ένα συντονιστικό όργανο. Είναι οι άνθρωποι του ver.di. Το συντονιστικό αυτό όργανο αποφασίζει για παράδειγμα τη λήξη ή διακοπή της απεργίας.

Mehr drin – Mehr wert – Jetzt Mitglied der ver.di werden!

www.mitgliedwerden.verdi.de

